

Pour plus de confidentialité ce CV est anonyme ! - Pour avoir accès aux coordonnées de ce candidat vous devez être une entreprise identifiée.

Directeur Ressources humaines

Mettre à disposition mes compétences en organisation et gestion humaine moderne dans un environnement qui favorise une gestion dynamique.

Expérience professionnelle

Depuis
Septembre 2001

Directeur Ressources humaines

Mission : Responsabilité pour la Suisse et 5 sociétés affiliées (1320 collab.)

- Concevoir et proposer de nouvelles politiques, procédures et méthodes
- Conseil et assistance pour les responsables de la ligne
- Assurer l'administration des Ressources humaines avec son équipe
- Intégration de 5 nouvelles sociétés dans le groupe au niveau RH
- Mise en place d'un tableau de bord (Balanced score card)

Bilan : Période de croissance et consolidation

- Participation active dans le cadre de la stratégie d'entreprise
- Réorganisation du service RH et mise en place des politiques RH
- Mise en place d'instruments de management (DF, tableau de bord etc.)
- Introduction d'un concept e-recrutement et e-learning (blendend learning)
- Mise en place des salaires sur une nouvelle plateforme informatique (ERP)
- Forte réduction de l'absentéisme par le programme de santé
- Forte réduction de la rotation du personnel

Août 2000
Août 2001

Directeur Ressources humaines

Mission : Responsabilité pour Genève, Lausanne, Lugano et Monaco (200 collab.)

- Concevoir et proposer de nouvelles politiques, procédures et méthodes
- Conseil et assistance pour les responsables de la ligne dans les questions RH
- Assurer l'administration des Ressources humaines avec son équipe

Bilan : Période crach boursier 2001 (Centralisation à ZH)

- Elaboration de nouvelles procédures RH
- Réalisation le outsourcing des salaires à Monaco
- Introduction du nouveau Manuel du collaborateur
- Mise en place d'une nouvelle structure dans la gestion informatique des données

Juillet 1996
Juillet 2000

Directeur Ressources humaines

RNB / HSBC

Mission : Responsabilité pour la Suisse (620 collab.)

- Concevoir et proposer de nouvelles politiques, procédures et méthodes
- Conseil et assistance pour les responsables de la ligne dans les questions RH
- Assurer l'administration des Ressources humaines avec son équipe

Bilan : Période de fusion (Introduction de 2 Banques au niveau RH)

- Elaboration de divers concepts pour une politique RH globale
- Lancement d'un programme d'acquisition et de formation pour universitaires
- Recrutement de nouveaux collaborateurs avec programme d'introduction
- Adaptation du système d'informations dans le domaine RH
- Introduction du nouveau Manuel du collaborateur
- Réalisation de tableaux de bord RH

Septembre 1990
Juin 1996

Directeur Ressources humaines

BPS / CS

Mission : Responsabilité pour Genève

- Concevoir et proposer de nouvelles politiques, procédures et méthodes
- Conseil et assistance pour les responsables de la ligne dans les questions RH
- Assurer l'administration des Ressources humaines avec son équipe
- Responsable pour l'Assesment Center des cadres en Suisse romande

Bilan : Période de restructuration

- Gestion d'une phase de restructuration (réduction de l'effectif de 40%)
- Introduction système "direction participative par objectifs"
- Mise en place d'un concept de mobilité
- Redynamisation du service RH
- Création d'un projet "qualité"

Juillet 1985
Août 1990

Chef du personnel

Société de Banque Suisse

Mission : Responsable des services Finance et Commerce (750 collab.)

- Conseil et assistance pour les responsables de la ligne dans les questions RH
- Gestion de projets
- Assurer les entretiens d'engagements, prise de décisions relatives au personnel, contacts avec les chefs de service, gestion des dossiers

Bilan : Période de forte croissance

- Recrutement en quantité et qualité
- Création d'un modèle de carrière
- Conseils aux dirigeants
- Planification et gestion des budgets en respectant les limites budgétaires

Septembre 1979
Juin 1985

Chef du personnel

Migros

Mission : Responsable des dpt. administratifs et vente (600 collab.)

- Conseil et assistance pour les responsables de la ligne dans les questions RH
- Gestion de projets
- Assurer les entretiens d'engagements, prise de décisions relatives au personnel, contacts avec les chefs de service, gestion des dossiers

Avril 1977
Août 1979

Chef de field

Analyses Economiques et Sociales SA

Mission : Direction de 14 réseaux d'enquêteurs dans toute la Suisse pour des études quantitatives et qualitatives

Mars 1976
Octobre 1976

Assistant Chef du personnel

Intendance du matériel de guerre

Mission : Collaborateur administratif

Diplômes et formations

Janvier 1989
Décembre 1990

Cours Suisse de Direction d'entreprise - CDE

Diplôme CDE

Janvier 1982
Décembre 1983

Schweizerischer Kurs für Personalfragen - SKP

Diplôme SKP

Janvier 1977
Décembre 1978

Institut für Management und Kaderausbildung

Cours Management

Janvier 1974
Décembre 1976

Institut für Management und Kaderausbildung

Formation Assistant Chef du personnel

Janvier 1961
Décembre 1972

Gymnase / Akademikergemeinschaft

Préparation Matura

Compétences en informatique

Logiciels

- Microsoft bureautique
- Proconcept
- Internet

Maîtrise linguistique

Français

Niveau oral : Courant, **Niveau écrit** : Courant

Allemand

Niveau oral : Maternelle, **Niveau écrit** : Maternelle

Anglais

Niveau oral : Courant, **Niveau écrit** : Moyen

Divers

Militaire : Ex Of rens Fest Abt 14, capitaine

Militaire

Expert

A été mandaté pendant plusieurs années en tant qu'expert pour le brevet fédéral des conseillers/conseillères en personnel