

Pour plus de confidentialité ce CV est anonyme ! - Pour avoir accès aux coordonnées de ce candidat vous devez être une entreprise identifiée.

Consultante RH / Communication ...

Bac +5 - Junior
76000 Rouen
Haute-Normandie
France

Après avoir exercé diverses missions en communication, en Ressources Humaines et en insertion professionnelle, j'ai fait le choix, de par mes expériences professionnelles et personnelles (étant moi-même reconnue travailleur handicapé) d'acquies de nouvelles compétences dans le domaine du handicap au travail. Je suis donc actuellement une formation de consultant en insertion dans le domaine du handicap au CNAM. Dans un premier temps, celle-ci m'a permis de mieux conseiller les personnes en recherche d'emploi et en situation de handicap que je suivais. Elle me permet aujourd'hui de travailler sur les problématiques RH liées à la gestion du handicap. De fait j'occupe actuellement un poste de consultante Ressources Humaines, communication et handicap au travail qui me permet de mobiliser l'ensemble de mes compétences. N'hésitez pas à me contacter. **COMPETENCES** *Professionnelles : - Ressources Humaines : Recrutement, mobilité, formation, handicap au travail. - Communication : Forte expérience de journalisme d'entreprise. Pratique dans l'organisation d'événementiels, la mise en place du plan de communication et la création de supports de communication Ressources Humaines. - Insertion professionnelle : Bilan professionnel, accompagnement, conseil et orientation tout profil. Placement. *Relationnelles : Aptitude au travail en équipe et goût du contact. Qualité d'écoute et de négociation *Personnelles : Capacité organisationnelle et analytique. Autonomie et adaptabilité. Esprit d'initiative et rigueur *Informatiques : Maîtrise des logiciels bureautiques, outils de messagerie et Internet

Expérience professionnelle

Depuis
Mai 2008

Consultante RH, communication, et handicap au travail

Mission : Sourcing et recrutement de travailleurs handicapés.
Mis en place de la communication du cabinet.
Mise en place d'actions de maintien dans l'emploi.
Aide à la mise en place d'actions positives en faveur des travailleurs handicapés auprès d'entreprises à quota 0.

Janvier 2007
Avril 2008

Conseillère en accompagnement et placement

Mission : Conseils en insertion professionnelle, tout public
Moyens : - Elaboration de la stratégie et des outils de recherche d'emploi (CV, lettre...)
- Mise en œuvre d'accompagnements personnalisés et suivi des actions engagées avec le candidat.
- Simulations d'entretiens de recrutement, entretiens individuels et animation d'actions collectives.
- Prospection, placement et suivi en poste.
- Veille du marché de l'emploi, gestion administrative des dossiers et de l'agence, reporting.

Février 2006
Octobre 2006

Stagiaire assistante Ressources Humaines

Mission : Accompagnement personnalisé à la mobilité interne et externe
Moyens : Bilan professionnel, aide à la rédaction des CV et lettres de motivation, simulation d'entretien de recrutement...

Septembre 2004
Septembre 2005

Chargée de communication des services qualité et logistique

Mission : Mise en place d'actions de communication internes et externes pour les services qualité et logistique de l'usine de Cléon
Support en formation logistique

Moyens : - Enquête interne (60 entretiens interpersonnels) afin d'établir un baromètre de communication puis le plan de communication 2005

- Communication interne : rédaction du journal de département
Communication externe : organisation d'événements (journée porte ouverte, essai véhicules...)

- Communication ressources humaines : mise en place de documents de internes et externes (livret d'accueil, supports destinées à un forum de recrutement...)

- Formation : création d'un support de formation logistique à l'étiquetage

Octobre 2003
Juin 2004

Chargée de communication au service Ressources Humaines

Mission : Participation au déploiement du plan de communication interne et à la réalisation d'actions de communication ressources humaines

Recrutement

Moyens : - Communication interne : actualisation du site intranet, rédaction du journal interne, création de supports internes, mise en place d'une enquête interne sur le service paye envoyée par mail

- Communication ressources humaines : création d'un support en anglais destiné à un forum de recrutement cadre en Suède

- Recrutement stagiaire

Juillet 2002
Septembre 2003

Conseillère commerciale

Mission : Conseils et ventes en téléphonie

Janvier 2003
Février 2003

Stagiaire, chargée de communication externe

Mission : Participation à la mise en place d'une action de communication externe

Moyens : Création d'un plan de communication destiné à organiser les inaugurations d'agences de retraites locales

Mai 2002
Juin 2002

Stagiaire, chargée de communication interne au service communication

Mission : Mise en place d'actions de communication internes

Moyens : Mise en place d'une exposition en interne et d'un nouveau livret d'accueil.

Diplômes et formations

Depuis
Janvier 2008

Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) de Haute-Normandie

Certificat de Compétence "Consultant en insertion dans le domaine Handicap »

Acquérir les compétences nécessaires pour : accueillir des personnes en situation de handicap, élaborer un projet pour leur insertion sociale (professionnelle, scolaire, culturelle, ou autre), les aider dans leurs démarches administratives, trouver des solutions aux questions multiples posées par le handicap, soutenir les familles.

Septembre 2005
Octobre 2006

Université Paris 4 (Sorbonne) / CELSA

Cette formation conduit à concevoir, piloter des politiques de ressources humaines dans un contexte international ou à accompagner les stratégies ressources humaines, et conduire les innovations organisationnelles et technologiques.

Spécialisation : Management des ressources humaines, communication et négociation

Octobre 2003
Juin 2005

Université Paris 13 Nord

Elle permet d'acquérir des connaissances de haut niveau en matière :
d'outils et méthodes de gestion des ressources humaines
de gestion de la formation professionnelle
de droit du travail et de la communication
de communication dans et de l'entreprise
d'analyse sociologique et psychologique du travail et de l'entreprise
du pilotage du changement
Spécialisation : Ressources humaines et communication

Septembre 2001
Juin 2003

Lycée Camille Saint Saens, section BTS

Il forme aux domaines suivants :
- la communication externe
- la communication interne
Spécialisation : BTS Communication des entreprises

Compétences en informatique

Logiciels

Maîtrise des logiciels bureautiques, outils de messagerie et Internet

Maîtrise linguistique

Espagnol

Niveau oral : Moyen
Niveau écrit : Moyen

Anglais

Niveau oral : Moyen
Niveau écrit : Moyen

Divers

Sport

Natation, badminton

Loisirs

Voyages (République tchèque, Croatie, voyage itinérant d'un mois au Vietnam en novembre 2006)