

Pour plus de confidentialité ce CV est anonyme ! - Pour avoir accès aux coordonnées de ce candidat vous devez être une entreprise identifiée.

Consultant

La performance = Compétence X Motivation.

Voici les compétences que je vous apporte:

500 Séminaires animés qui vous permettent de me missionner rapidement ;

Une excellente maîtrise de la langue anglaise acquise à l'international, vous apporte une ouverture d'esprit et une grande aisance relationnelle.

Intervenant auprès de managers et directeurs dans tous types de secteurs d'activités (Leclerc, Champion, Sin & Stes, Arepos...) vous disposez d'une adaptabilité totale.

Manager en secteur hôtelier, vous bénéficiez d'acquis à la conduite de projet et à la culture de service.

Découvrez mes motivations, lors de notre rencontre.

Expérience professionnelle

Depuis
Janvier 2005

Responsable Formation

Mission : Gestion et suivi de 70 agences immobilières
Formation des négociateurs et des responsables d'agences
Audit
Conception et gestion de tous les modules de formations ERA France

Bilan : 30 modules de formation construits, 200 séminaires animés

Février 2002
Janvier 2005

Consultant / Formateur en ressources humaines

Mission : Conception pédagogique de modules de formations

Domaine de compétence : Maîtrise des différentes attitudes managériales (Communication, délégation, recrutement, formation, gestion des conflits, animation de réunion, management, relation client, accompagnement terrain)

Bilan : 15 thèmes maîtrisés, 300 séminaires animés, 20 modules de formation créés

Juin 2000
Février 2002

Responsable qualité

Hotel Mercure Paris la défense 5

Mission : Mise en place et contrôle des normes qualité Accor
Formation des collaborateurs
Manager le changement

Bilan : Mise en place de nouveaux services clients et normes qualité atteintes

Juillet 1999
Juin 2000

Coordinateur en ressources humaines

Hotel Novotel Bradford UK

Mission : Analyse des besoins en formation
Sourcing, recrutement, formation du personnel
Mise en place d'une politique de réduction du turn over

Bilan : 15 personnes recrutées, 50 collaborateurs formés, Turn-over réduit

Février 1997
Avril 1998

Adjoint Directrice Formation

Fontainebleau hilton Miami Beach USA

Mission : Recrutement et Formation hebdomadaire des nouveaux collaborateurs
Organisation de la formation continue

Bilan : Formation de 300 personnes ; Organisation de 15 séminaires

Diplômes et formations

Septembre 2003
Décembre 2003

Université Nanterre Paris X

Spécialisation : Sciences Humaines et sociales

Avril 2001
Décembre 2001

Académie ACCOR

Formation formateur
Formation Manager
Formation Progrès Novotel BRONZE / ARGENT

Septembre 1995
Juillet 1999

ESC /ESIAE

ESC (BAC + 4 homologué par l'état niveau 2) en PACA

Spécialisation : Ressources Humaines et Marketing

Septembre 1992
Juillet 1995

Lycée Jean Aicard à Hyères

BAC Economique et social (ES)

Spécialisation : Economie

Compétences en informatique

Logiciels

Windows
Hotix
Sphinx
Pack office
Videodeluxe; Gercop

Maîtrise linguistique

Anglais

Niveau oral : Courant, **Niveau écrit** : Moyen

Espagnol

Divers

Sports

Volley-ball

Natation

Jogging