

Pour plus de confidentialité ce CV est anonyme ! - Pour avoir accès aux coordonnées de ce candidat vous devez être une entreprise identifiée.

Directeur hotellerie restauration

Bac - Confirmé(e)
29217 PLOUGONVELIN
Bretagne
France

Je souhaite diriger et gérer un établissement hôtelier/restauration/loisirs. Durant plus de vingt ans j'ai managé différentes équipes de travail dans ce domaine d'activité. J'ai toujours apporté une plus-value : par exemple en 2003, j'ai proposé à mon conseil d'administration de rénover la partie bar de l'établissement que je dirigeais, pour un montant de 400 000 €. Voté à l'unanimité, j'ai suivi ce projet jusqu'à son terme. Puis l'année suivante ma direction nationale, m'affecta sur Toulon pour suivre les travaux de réfection d'une cuisine pour une valeur de 2 M€, tout en dirigeant un établissement de 100 chambres, bar et snack. Mes qualités sont : la disponibilité, la rigueur, la créativité, le perfectionnisme et un sens du management toujours très apprécié par ma hiérarchie.

Expérience professionnelle

Depuis
Août 1997

Directeur

Mission : Directeur du foyer de la base navale de Nouméa. Gestion d'un bar, d'une coopérative, d'une bibliothèque, d'un cinéma et d'un club nautique. J'assurais l'ensemble de la comptabilité de l'organisme.

Moyens : Je dirigeai une équipe de huit personnes civiles et militaires. Nous fonctionnions en auto-gestion.

Bilan : Une expérience complémentaire dans une autre contrée du monde dans laquelle le facteur "adaptation" est très important.

Depuis
Septembre 2000

Directeur

Mission : Directeur du foyer du porte-avions "Charle de Gaulle". De la même façon que j'avais tenu le poste de directeur sur le porte-avions "Clémenceau", j'ai retrouvé l'attente du personnel lorsque nous partons en mission, avec bien entendu un matériel bien plus perfectionné. Animations télévisées, préparation d'escalas ...

Moyens : Cinq adjoints et des moyens financiers exclusivement délivrés par le bord.

Bilan : Des retrouvailles émouvantes et à nouveau profitables sur le plan humain.

Depuis
Juillet 2001

Directeur

Mission : Directeur du foyer du marin ville de Brest. Un important établissement qui est composé de 80 chambres, d'une salle de restaurant de 200 places, d'un espace bar de 350 m², d'une salle de spectacle de 600 places.

La mission est de permettre aux ressortissants et à leur famille de se loger et de se restaurer à moindre coût, avec une qualité du service exemplaire.

Moyens : Une soixantaine d'employés civils et militaires. Un budget important, un chiffre d'affaires permettant de générer suffisamment de bénéfices pour fonctionner en auto-gestion.

Bilan : Un poste à responsabilités très importantes qui m'a permis d'appréhender le véritable rôle d'un chef d'entreprise d'une PME.

Depuis
Octobre 1999

Instructeur

Mission : Préparer et assurer les cours du brevet supérieur de la spécialité "directeur de foyer" : droit du travail, préparation d'un conseil d'administration, management...
Cours de 6 mois comprenant de 5 à 12 élèves.

Moyens : Comme dans toutes les écoles, un budget annuel est alloué.

Bilan : Nouvelle expérience intéressante sur le plan pédagogique et sur la transmission du savoir.

Depuis
Septembre 1986

Directeur

Mission : Poste principalement dédié au loisir, à l'animation et au maintien du moral du personnel sur le porte-avions "Clémenceau". Je présentais le journal télévisé chaque soir sur le réseau télévisé du bord. Je recevais en interview les différentes personnalités politiques et militaires au plus haut rang. Je proposais des jeux télévisés et autres. Je préparais avec les divers ambassades et consulats, les escales du personnels (environ 3000 personnes). J'assurais la gestion d'un bar.

Moyens : Nous fonctionnons par auto-gestion. Bénéfices générées par les bars et la coopérative du bord.

Bilan : Une de mes expériences les plus riches sur le plan humain et une introspection extraordinaire qui a déterminé la poursuite de ma carrière.

Depuis
Mars 1981

Directeur adjoint

Mission : Seconder le directeur du service loisirs régional dans l'organisation des activités de loisirs et artistiques. Ma mission fut de promouvoir nos activités, d'une part auprès de nos ressortissants mais d'autre part vers les municipalités environnantes.

Organisation de spectacles (variétés, théâtre, salons, expositions...). Suivi des ventes de billetterie (cinéma, spectacles, parcs d'attractions...)

Moyens : Un budget annuel nous était alloué, par rapport au projet que nous avons élaboré en amont. Les différents bénéfices que nous générions par la billetterie ou entrées des spectacles étaient automatiquement réinvestis soit pour l'achat de matériel de loisirs soit pour financer des spectacles ou des sorties à tarifs préférentiels.

Bilan : Un début de carrière très riche sur le plan relationnel et organisationnel.

Depuis
Novembre 1982

Directeur adjoint

Mission : Seconder le directeur du foyer de l'école navale dans la gestion du bar et d'une coopérative. Passer les mouvements comptables quotidiens, et préparer le bilan. Proposer un programme de loisirs : présenter des groupes musicaux, organiser des sorties sur la région et sur Paris...

Gérer la bibliothèque de l'établissement.

Moyens : Les bénéfices générés par les comptoirs de ventes nous permettaient, avec l'aide de subventions proposées par notre direction nationale, de fonctionner parfaitement et d'atteindre les objectifs que nous nous étions fixés dans notre projet de budget financier et d'activités.

Bilan : Une deuxième expérience différente de la première mais tout aussi enrichissante.

Depuis
Octobre 1984

Directeur adjoint

Mission : Directeur adjoint du foyer de Hao, atoll du pacifique, je gérais, comme précédemment un bar, une coopérative et j'organisais des sorties en mer (voiliers, plongées sous-marines...), des tournois de tennis, de volley...

Moyens : Les moyens provenaient des bénéfices de nos activités et de quelques subventions .

Bilan : Une expérience extraordinaire, un dépaysement totale. Très riche sur le plan humain.

Depuis
Septembre 2004

Directeur

Mission : Directeur du cercle des officiers marinières de Toulon, le plus important cercle de la marine en France, avec ses 100 chambres, ses salles de restaurant de 500, 150 et 100 personnes, ses salles de réunions et son bar : 13 000m2 de surface habitable.

Ma mission fut de remettre de l'ordre dans cet établissement tant sur le plan personnel que sur la gestion : mission accomplie avec de très grandes félicitations et remerciements.

Moyens : Auto-gestion financière. Une soixantaine d'employés civils et militaires.

Bilan : Très bonne expérience et grande satisfaction personnel. Un management pas facile au début mais si bien récompensé.

Depuis
Juin 1989

Directeur

Mission : Directeur du foyer de la marine à Fort de France. Gestion d'un bar, d'une coopérative, d'un club nautique, et organisation de diverses excursions et sorties en mer.
Mise en place de la comptabilité sur moyens informatiques.

Moyens : Même principe que pour les postes précédents : financement des activités à l'aide des bénéficiaires issus des comptoirs de vente. Deux personnes me secondaient.

Bilan : Une nouvelle expérience encore différente des précédentes, mais avec plus de responsabilités sur le plan de la gestion, de part le chiffre d'affaires et l'éloignement du poste par rapport à la métropole

Depuis
Août 1991

Directeur

Mission : Directeur du service loisirs et sportifs régional à Lorient. Ma mission était d'organiser et de proposer un programme d'activités annuel aux ressortissants de la région. Spectacles, sorties récréatives, régates de voiliers, courses cyclistes...
Prospection et ventes de billetterie de type comité d'entreprise.

Moyens : Deux adjoints m'aidaient dans mes démarches. Ce poste ne générant pas de gros bénéficiaires était subventionné par notre direction nationale.

Bilan : Très bon poste également, notamment sur la connaissance du monde sportif.

Depuis
Août 1993

Directeur

Mission : Directeur du foyer de l'arsenal de Brest, comprenant un bar, une coopérative, une salle de jeux, un cinéma, une bibliothèque, une laverie, un salon de coiffure et une agence SNCF. Un centre d'activités très important au sein de l'arsenal de Brest. Nous proposons également deux spectacles par mois.

Moyens : Pour fonctionner, une dizaine de personnes me secondait. Du personnel fonctionnaire mais également de droit privé que je recrutais en tant qu'employeur.

Bilan : Poste très riche pour appréhender de plus près le droit du travail et toutes ses conséquences, ainsi que le management d'une équipe plus importante .

Août 1992
Août 1993

Directeur adjoint

Mission : Seconder le directeur du foyer de l'atoll de Mururoa, situé dans le Pacifique, pour la partie loisirs. Organisation de diverses animations (cinéma, régates de pirogues, fêtes tahitiennes, salon du tourisme, spectacle : Julie Piétri ...)
Gestion d'un bar et d'une coopérative : 10 MF.

Moyens : Les bénéficiaires très importants générés par les comptoirs de vente nous permettaient de couvrir toutes les dépenses des activités.

Bilan : Très bonne expérience sur l'organisation du grand spectacle et de salons.

Diplômes et formations

Avril 1986
Septembre 1986

Centre d'instruction navale de Saint Mandrier

Brevet supérieur d'assistant de foyer
Spécialisation : Comptabilité et management

Septembre 1980
Mars 1981

Centre d'instruction navale de Saint Mandrier

Brevet d'aptitude technique d'assistant de foyer
Spécialisation : Comptabilité et loisirs

Septembre 1977
Juin 1978

Lycée agricole du Rheu

Baccalauréat de technicien agricole

Compétences en informatique

Logiciels

Word, excel, power point.

Maîtrise linguistique

Anglais

Niveau oral : Moyen

Niveau écrit : Moyen