

Pour plus de confidentialité ce CV est anonyme ! - Pour avoir accès aux coordonnées de ce candidat vous devez être une entreprise identifiée.

Analyste financier

Contrôleur de Gestion au sein de la Direction Contrôle de Gestion et Pilotage de la performance Banque Populaire de Rabat Kénitra (entité du CPM)

Expérience professionnelle

Depuis
Janvier 2006

Contrôleur de Gestion - Direction Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance

Mission : Elaboration et Pilotage du Processus de Planification de la banque (PMT) sur 3 ans en matière de ressources et d'emplois.

Préparation des budgets annuels de fonctionnement et d'investissement par fonctions et par domaine.

Suivi mensuel des réalisations en matière de l'activité d'intermediation (Ressources et emplois) des agences.

Consolidation des objectifs commerciaux et financier à atteindre par succursales.

Etude et analyse de la rentabilité par client.

Préparation du rapport du Conseil de surveillance de la banque.

Reporting et assistance à la Présidence du Directoire en matière des décision stratégiques.

Accompagnement et assistance au réseau en matière de contrôle de gestion

Reporting du Plan moyen Terme de la banque Régionale pour validation aux instances de Banque Centrale Populaire de Casablanca.

Moyens : - Exploitation du système d'information de la banque.

- Exploitation et maitrise de l'outil informatique et des bases de données.

- Manipulation de l'outil DATAWAREHOUSE système d'aide à la décision.

- Tenu des réunions périodiques avec l'ensemble des responsable de la banque.

- Travail au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Bilan : - Vulgarisation de la culture de controle de gestion au sein du groupe

- Acquisition des techniques de la communication.

- maitrise de l'outil informatique, et des bases de données.

- Meilleure connaissances du système d'information bancaire et de l'informatique de Gestion.

- Adaptabilité, opérabilité, et réactivité dans toutes situation.

- Epanouissement personnelle, satisfaction considération hiérarchique.

Janvier 2005
Janvier 2006

Responsable des crédits aux particuliers et Immobiliers Siège Régional BPR

Mission : Montage des dossiers de crédits immobiliers (hypothécaires) dépassant la compétence des agences et succursales.
Montage et études des dossiers de crédits à la consommation destinés aux particuliers.
Montage, confection et instruction des dossiers de crédits destinés à la promotion immobilière.
Assistance juridique et technique au réseau en matière de financement de projets immobiliers.
suivi de l'avancement des chantiers immobiliers en présence des promoteurs et veille au respect des modalités de déblocage.

Moyens : Large couverture géographique du réseau d'agences.
harmonisation des procédures et la fluidité du travail entre les fonctions centrales et le Front-offices (réseaux d'agences)

Bilan : Acquisition d'une meilleure adaptabilité et de confiance en soi.
développement du relationnel avec les chefs d'entreprises.
connaissances d'autres secteurs d'activité dans l'environnement bancaire.
Acquisition et approfondissement des connaissances en matière de suivi des projets de promotion immobilière.
Consolidation des acquis du travail sur le terrain.
Consolidation de l'image de marque et du marketing bancaire.

Janvier 2004
Janvier 2005

Responsable Risque à Priori Direction Risque Engagements (Siège)

Banque Populaire Régionale de Rabat - Kénitra

Mission : Appréciation du Risque Crédit de la banque.
Contre étude des dossiers de crédits d'investissement et de fonctionnement de l'entreprise.
Préparation et animation du comité de crédit Régional.
Contrôle de Gestion des Engagements.
Veille au respect des procédures et réglementation interne en matière d'engagements.
Formation et assistance du réseau en matière de gestion du risque global.

Moyens : Travail avec les équipes de Professionnels du crédit de la direction Développement et Réseau.
Concertation avec la Direction du Risque Engagements en matière de la prise de décision.
Centralisation, études des dossiers de crédits émanant des succursales de la banque tout en veillant sur l'aspect du Risque.
Animation du comité de crédit Régional en présence de la Direction Régionale de la banque.
Emission de l'avis favorable ou défavorable par la direction risque
Ratification de la décision par la Direction Régionale.

Bilan : Promotion de la culture risque engagements au sein du groupe.
Acquisition de la maturité professionnelle.
Développement des engagements de la banque dans le respect du risque Global encouru par la banque.

Janvier 2002
Janvier 2003

Promotion en qualité de Chargé de clientèle en agence

Banque Populaire Régionale de Rabat

Mission : Ouverture et Gestion des comptes d'un portefeuille de clients.
Traitement des demandes de crédits aux particuliers, MRE et entreprises.
Mise en place des crédits à la consommation et crédits immobiliers
commercialisation des produits de bancassurance, monétiques et banque à distance.
Préparation du PMT agence (Plan Moyen terme de l'agence)

Moyens : Préparation du PMT agence (Plan Moyen terme de l'agence) avec le chef d'agence et une équipe de 11 collaborateurs dans lequel l'agence se fixe les objectifs commerciaux à atteindre en matière de:
- produits et engagements
- Collecte des Ressources
- Allocation de budget.

Bilan : Réalisation des objectifs écumés selon le plan
Acquisition du sens d'organisation et de travail d'équipe
Acquisition du sens de la responsabilité.
Autonomie de la décision.

Janvier 2001
Janvier 2002

Responsable des crédits aux entreprises Siège Régional BPR

Banque Populaire Régionale de Rabat

Mission : Analyse financière des dossiers des crédits émanants du réseau d'agences.
Animation du comité de crédit régional.
Aide à la décision au chef de département crédits aux entreprises.
Emission d'avis favorable ou défavorable en matière d'octroi de crédits.

Moyens : Appréciation des demandes de crédits en conformité avec l'aspect technique et réglementaire de la banque.
émission des recommandations et l'assistance aux fonctions émettrices de la demande.

Bilan : Maîtrise des techniques d'analyse financière
cohésion du groupe et maintien de l'esprit d'équipe
maîtrise des fonctions back-office
acquisition d'une bonne gestion de la relation client.

Juin 2000
Juin 2001

Agence Entreprises TRABLESS

BANQUE POPULAIRE REGIONALE DE RABAT KENITRA

Mission : Recrutement en tant qu'agent polyvalent en période d'essai de 12 mois.
Tâches: Opérations de caisse, virements, portefeuille, remises de chèques, saisie pointage et arrêté de la journée comptable, ouverture de comptes, gestion des DAT, Crédits...etc.

Moyens : Travail avec une équipe de 13 collaborateurs, maîtrise de l'outil informatique, utilisation d'un système d'exploitation de la banque dénommé "Mansour"

Bilan : Bonne prestation de Service clientèle, réalisation des objectifs commerciaux écumés, maîtrise des opérations d'exploitation en agence etc...

Avril 2000
Juin 2000

Service du commerce extérieur

Stage au Siège de WAFABANK, Avenue Hassan II Rabat

Mission : l'objectif recherché était de prendre connaissance des opérations bancaires liés au financement des opérations avec l'étranger: lignes de crédits existantes, modalités de déblocages, environnement juridique, réglementation des changes et procédures..

Juillet 1999
Août 1999

DEPARTEMENT MARCHÉ DES CAPITAUX

BANQUE CENTRALE POPULAIRE

Mission : Stage d'insertion à la salle des marchés la Banque centrale Populaire et apprentissage des techniques de trading
-connaissances des techniques de protection contre les risques de changes notamment celles relatives aux options de change.

Moyens : Front office: visualisation et familiarisation avec la plate-forme Reuters et Kondor+ utilisées dans la salle des marchés.
Back office: suivi, traitement et comptabilisation des opérations du front office avant la clôture des marchés

Bilan : Appréhension du rôle de la salle des marchés de la banque dans le paysage financier Marocain.

Apprentissage des techniques du trading et de la relation client

Appréhension du rôle de la Banque en tant que 1er intervenant en valeurs du trésor.

Diplômes et formations

Depuis
Septembre 2008

Ecole Mohammadia des ingenieurs

MASTERE DES MARCHES DES CAPITALAUX

Parmi les modules du mastère:

- Le pricing des produits structurés
- Les methodes de trading et l'analyse technique
- La gestion du portefeuille et des OPCVM
- La valorisation de l'entreprise... etc
- La crise des subprimes aux états unies et son impact sur l'économie marocaine.

Spécialisation : Les marchés des capitaux

Janvier 2007
Mai 2007

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine Controle de Gestion Bancaire
Etude et analyse de la rentabilité Client
Objectifs de la rentabilité client
l'impact de la rentabilité client sur le résultat de la banque
Etudes de Cas...

Spécialisation : La Rentabilité Client au sein de la banque : Cas de banque Populaire.

Avril 2006
Juillet 2006

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine CRM
Déploiement d'une solution ERP permettant la gestion informatisée de la relation client adaptée au système d'information de la banque et permettant de réduire le temps de réponse en matière de décision.

Spécialisation : NACOM (Nouvelle approche Commerciale)

Mai 2005
Août 2005

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine informatique: animée par un ingénieur informaticien concepteur de base de données. il s'agit de l'exploitation et la manipulation par le réseau d'un outil d'aide à la décision dénommé DATAWAREHOUSE ou (entrepôt de données)

Spécialisation : La Gestion des bases de données relationnels

Avril 2005
Juin 2005

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine: Les activités de Marché
Formation animée par Mr. John Markovich Expert à la Salle de Marché des Marché de ING Groupe Baque Suisse.
autour des instruments de couverture contre les risque de change:
Les Swaps- Collars- le hedging.

Spécialisation : Les options de change

Septembre 2004
Mars 2005

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine: Financement du Commerce Extérieur

Animée par Mr. Ahmed Slamti: Cadre de Banque, Formateur à L'international, Expert doc-dex auprès de la CCI. La formation s'articule autour des modules suivants:

- L'identification des activités des entreprises leader dans l'international,
- Les aspects réglementaires en matière de change et de douane,
- Le contrat commercial et les incoterms,
- Les techniques et moyens de paiement internationaux,
- Les garanties bancaires internationales,
- L'assurance à l'exportation,
- Les financements extérieurs en devises,
- Le correspondent Banking,
- Le cambisme international et le marché des changes au Maroc.

Spécialisation : Les TECHNIQUES BANCAIRES A L'INTERNATIONAL

Avril 2004
Juin 2004

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine Contrôle et Gestion des Engagements- Direction Risque Engagements

- Typologie et modalité de classification des créances en souffrances.
- Provisions pour créances en souffrances selon les directives fixée par la Bank-AL Maghrib.

Spécialisation : Les créances litigieuses

Janvier 2004
Février 2004

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine Juridique

La responsabilité engagée du banquier face à son client.

Les aspects juridiques de la banque.

Les garanties réelles et autres suretés.

Les Contrats et Obligations.

Spécialisation : Responsabilité du Banquier

Mai 2003
Août 2003

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaine Informatique - Tableau de Bord du chef d'agence - TBCA

manipulation et définition d'un outil d'aide à la décision pour le chef d'agence lui permettant le suivi de la performance de son entité et de se fixer les objectifs à atteindre en matière d'activité commerciale et d'engagements.

Spécialisation : Tableau de Bord du chef d'agence - TBCA

Décembre 2002
Mars 2003

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Domaines des engagement- Crédits aux entreprises

Téchniques d'analyse financière

Analyse de la rentabilité financière de l'entreprise

Dépouillement du bilan et analyse des Ratios de productivité et de rentabilité)

Analyse approfondie de la relation client et de sa capacité d'endettement (Optique Bancaire)

Spécialisation : Endettement et capacité de financement de l'entreprise

Janvier 2003
Mars 2003

Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences

Les techniques d'appréciation du Risques de Crédits

Risques encourus par la banque par segment de marché et par secteurs d'activité

Identification des activités à risques potentiel.

Spécialisation : Appréciation du Risque crédit et rentabilité bancaire

Mars 2002 Juillet 2002	<p>Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences</p> <p>Domaine comercial et Marketing sur la commercialisation des produits d'assurance à savoir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'assrance Retraite - L'assurance habitation - L'assrance accident de voiture et autres... <p>Spécialisation : La Promotion des produits BANCASSURANCE</p>
Mai 2001 Juin 2001	<p>Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences</p> <p>Domaine de la Production Bancaire - Back office - Agence</p> <p>Spécialisation : Les opérations d'exploitation en agence</p>
Janvier 2001 Avril 2001	<p>Formation bancaire en interne - Département Gestion des emplois et des Compétences</p> <p>Formation animée par le responsable du Dép. Commercial & Animation du Réseau. Siège BPR.</p> <p>Spécialisation : Les TECHNIQUES DE VENTES et du MARKETING BANCAIRE.</p>
Janvier 1995 Décembre 1999	<p>Al Akhawayn University in Ifrane (AUI) Maroc</p> <p>Obtention d'un BBA (Bachlor of Business Administration)</p> <p>Option Major: Finance</p> <p>Option Minor: International Business</p> <p>Spécialisation : Major: Corpoate Finance</p>
Janvier 1992 Janvier 1994	<p>Faculté de Médecine et de Pharmacie Rabat Maroc</p> <p>Connaissances Générales en matière de médecine sociale et de Santé Publique</p> <p>Connaissances dans diverses diciplines médicales:Anatomie, biologie, biochimie, physiologie, génétique.</p> <p>Spécialisation : Le rôle du ministère de la santé dans la mise en oeuvre le la politique de santé.</p>
Août 1991 Octobre 1991	<p>Cambridge YMCA training Center England</p> <p>Obtention d'un certificat de niveau "Advanced in English" délivré par l'université de Cambridge.</p> <p>Spécialisation : Techniques avancées de communication et d'expression écrite en Anglais</p>
Juillet 1990 Août 1990	<p>Concorde International</p> <p>Obtention d'un certificat de niveau</p>

Compétences en informatique

Logiciels

Maitrise le l'environement Windows, Word, Excel, Access, PowerPoint
 Gestion des Bases de données, Oracle, Datawarehouse
 manipulation de Logiciels pour création de Pages web tel que:
 Dreamweaver et Flash.

Langages

Connaissances en HTML, JavaScript, SQL

Informations complémentaires

Je travaille en Freelance comme developpeur de sites web dynamiques et de Solutions e-commerce.

Maîtrise linguistique

Espagnol

Niveau oral : Courant, **Niveau écrit** : Courant

Français

Niveau oral : Courant, **Niveau écrit** : Courant

Anglais

Niveau oral : Courant, **Niveau écrit** : Courant

Arabe

Niveau oral : Maternelle, **Niveau écrit** : Maternelle

Divers

Hobbies

J'aime les voyages à travers le monde et la découverte de nouveaux horizons